



## LA LETTRE DU PRITH Normandie

[www.prith-normandie.fr](http://www.prith-normandie.fr)

n°4 - Janvier 2019

### SOMMAIRE

#### ● Actualités du Prith

- Officialisation du Prith le 19 novembre 2018 à l'occasion de la SEEPH
- Deuxième comité de pilotage du PRITH
- Retour sur le colloque "Une société inclusive pour l'emploi des personnes en situation de handicap"
- Etat d'avancement sur les travaux du PRITH

#### ● Zoom sur...

- Les olympiades des métiers : 3 jeunes normands vainqueurs
- Handicap : des changements dans la vie des personnes handicapées en 2019
- Les personnes ayant recours à la MDPH : portrait des territoires - CNSA
- Les entreprises adaptées habilitées à expérimenter le contrat tremplin
- Edition 2019 Duoday

#### ● Actualités législatives et réglementaires

- Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel

● **Point en chiffres** : Tableau de bord régional "le marché du travail des personnes handicapées" en Normandie

#### ● Agenda

## Actualités du PRITH

### ➔ Officialisation du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) le 19 novembre 2018 à l'occasion de la SEEPH

L'accord-cadre du PRITH a été officialisé le 19 novembre dernier, en présence d'une majorité de signataires. A cette occasion un évènement de sensibilisation au handicap "escape game", a été organisé au sein de la CCI à l'intention de ses agents, et dans le cadre de la SEEPH 2018. Monsieur Nicolas HESSE, représentant de la Préfète, a rappelé les orientations de l'accord cadre signé par 26 acteurs majeurs de l'orientation, de la formation, de l'insertion et de l'emploi - Cet accord entend articuler les différentes politiques de santé, d'insertion, de formation, d'emploi, de santé au travail et fédérer les énergies autour d'objectifs partagés et d'actions concrètes.

### ➔ Deuxième comité de pilotage du PRITH

Le 19 décembre s'est réuni pour la deuxième fois le comité de pilotage du PRITH. Cette séance, présidée par Madame Christine Fara, adjointe au responsable du pôle 3 E de la Direccte, avait pour objet de partager les avancées des actions du plan. Chaque pilote a ainsi fait part de ce qui avait été mis en oeuvre pour chacun des axes du plan d'actions. Pour consulter le plan d'actions : <https://www.prith-normandie.fr/le-plan-d-actions>

## ➡ Retour sur le colloque "une société inclusive pour l'emploi des personnes en situation de handicap"

Dans le cadre du PRITH, l'ARS Normandie a organisé un colloque "Une société inclusive pour l'emploi des personnes en situation de handicap" le 6 novembre 2018. Le sujet portait sur la coopération entre les acteurs sociaux, médico-sociaux, le service public de l'emploi et les employeurs, pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Près de 500 personnes ont participé à cette journée.

Ce temps fort a été l'occasion de :

- Réaffirmer l'engagement des institutionnels
- Communiquer sur les diagnostics élaborés pour le PRITH et le PRS
- Réfléchir aux notions d'inclusion et de coopérations avec deux intervenants :
  - Madame Dominique Gillot Présidente de la CNCPH Sénatrice qui a présenté son dernier rapport sur l'emploi des personnes handicapées
  - Monsieur Serge Obersold Directeur de la chaire accessibilité du CNAM qui s'est exprimé sur les notions de coopérations
- Valoriser des initiatives locales de partenariats favorisant le co-accompagnement des personnes Lancer la démarche des Pôles de Compétences Territorialisés pour l'Insertion Professionnelle en milieu ordinaire (PCTI)

Revoir le colloque dans son intégralité (découpé en séquences pour une utilisation plus souple) :

[https://www.youtube.com/playlist?list=PLQem0ueGAjf-PdiDGFWDW\\_Ea28roJPmxeq](https://www.youtube.com/playlist?list=PLQem0ueGAjf-PdiDGFWDW_Ea28roJPmxeq)

[En savoir plus](#)

## ➡ Etat d'avancement sur les travaux du PRITH

- Lancement des **Pôles de compétences territorialisés pour l'insertion professionnelle en milieu ordinaire** (PCTI)

Une réunion de présentation de l'action portant sur la construction des PCTI a eu lieu dans le département de l'Eure en présence de représentants d'établissements médico-sociaux, de Cap Emploi, de Missions Locales, de Pole Emploi, de la Direccte, de l'Agefiph et de l'ARS.

Il s'agit, à travers cette démarche, de proposer aux personnes en situation de handicap une offre d'accompagnement co-construite par tous les acteurs du département (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi et établissements et services médico-sociaux) dont la coopération est un atout déterminant pour la réussite des projets d'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Les départements de l'Eure et de la Manche sont des territoires pilotes, à terme les PCTI seront déployés dans tous les départements.

- Restitution de **l'enquête sur les missions locales**

Cette action pilotée par la Direccte Normandie avait pour objectif de sonder les besoins des professionnels pour améliorer l'accompagnement des personnes handicapées via un questionnaire. Les résultats ont été présentés au groupe de travail initial ainsi qu'à l'ensemble des directions des missions locales le 10 janvier dernier en partenariat avec l'ARML. Nous remercions tous ceux et celles qui ont participé à cette enquête.

## ● Lancement des **groupes de travail de l'axe maintien dans l'emploi**

Deux actions phares sont au programme de l'année 2019 avec pour finalité la sécurisation des parcours des salariés fragilisés sans solution de maintien dans l'emploi.

Ces actions portent :

- sur la compréhension des trajectoires des personnes licenciées pour inaptitude par la conduite d'une enquête co-construite avec Pôle Emploi, Cap Emploi, l'Agefiph et la Carsat
- sur les coopérations entre les acteurs du maintien face à un risque d'inaptitude.

---

## **Zoom sur...**

### ➔ **Les olympiades des métiers : 3 jeunes normands vainqueurs**

13 candidats dont 7 normands en situation de handicap âgés de 18 à 21 ans ont été sélectionnés pour Les Finales Nationales WorldSkills qui se sont déroulées à Caen du 28 novembre au 1er décembre 2018.

Les résultats sont à la hauteur pour la région Normandie :

- 1 médaille d'or dans le métier du contrôle industriel
- 2 médailles d'excellence dans le métier des soins esthétiques et de la réfrigération technique

Le médaillé d'or se rendra pour les Internationaux WorldSkills qui se dérouleront du 22 au 27 août 2019 à Kazan en Russie.

### ➔ **Handicap : des changements dans la vie des personnes handicapées pour 2019**

Des droits à vie, la revalorisation de l'AAH, le droit de vote ou de se marier pour les personnes sous-tutelle... de nombreux changements majeurs dans la vie des personnes en situation de handicap vont voir le jour en 2019.

[En savoir plus](#)

### ➔ **Les personnes ayant recours à la MDPH en 2016 : portrait des territoires - Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA)**



Pour bénéficier d'une réponse de compensation adaptée à sa situation, toute personne qui souhaite faire reconnaître une situation de handicap doit déposer une demande auprès de la MDPH de son lieu de vie. La commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) est chargée de se prononcer sur les réponses proposées par l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation de la MDPH et de décider, le cas échéant, de l'ouverture de certains droits.

La direction de la compensation de la perte d'autonomie de la CNSA recueille chaque année, à travers ses enquêtes, les données d'activité des MDPH, qui contiennent quelques informations sur leur public.

En 2016, 22,8 personnes pour 1 000 habitants de moins de 20 ans et 27,3 personnes pour 1 000 habitants de 20 ans et plus ont déposé une demande auprès d'une MDPH.

[En savoir plus](#)

## ➔ Les entreprises adaptées habilitées à expérimenter le contrat tremplin

A titre expérimental, jusqu'au 31 décembre 2022, est mise en place pour des entreprises adaptées (EA) volontaires la possibilité d'expérimenter un "accompagnement des transitions professionnelles" pour favoriser la mobilité professionnelle des travailleurs handicapés vers les autres entreprises en recourant à un contrat à durée déterminée (CDD) spécifique, dit "CDD tremplin".

Ouverte par l'article 78 de la loi du 5 septembre 2018 "pour la liberté de choisir son avenir professionnel", cette expérimentation est explicitée par un décret et un arrêté du 14 novembre.

Pour en savoir plus et pour consulter la liste des entreprises candidates habilitées à participer à cette expérimentation, validée sur proposition du comité de suivi des expérimentations en entreprise adaptée : <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/liste-entreprises-adaptees-CDD-tremplin>

[En savoir plus](#)

## ➔ Edition 2019 Duoday

L'édition 2019 Duoday aura lieu le 16 mai 2019.

L'objectif est de proposer à une entreprise ou une administration d'accueillir le temps d'une journée, une personne en situation de handicap en duo avec un collaborateur volontaire.

Une double occasion pour une personne handicapée, de découvrir un métier, en partageant une journée de travail avec un salarié et pour un employeur de découvrir les compétences et qualités d'une personne handicapée.

[En savoir plus](#)



## Actualités législatives et réglementaires

### ➔ Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a été promulguée le 5 septembre 2018.

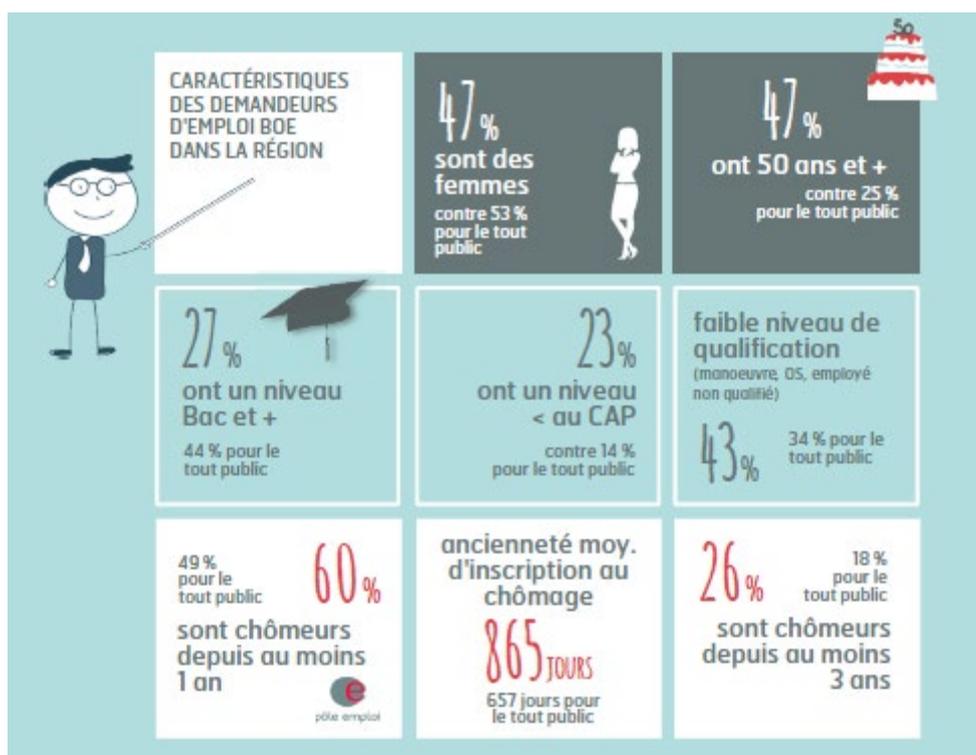
Les premiers décrets d'application ont été publiés fin décembre 2019 et, pour une grande partie, les changements sont opérationnels depuis le 1er janvier 2019.

[En savoir plus](#)

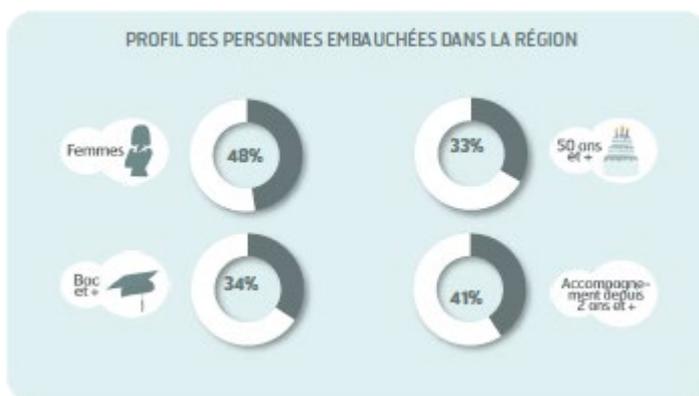
## L'actualité en chiffres

### ➔ Tableau de bord régional "le marché du travail des personnes handicapées" n°218-2 en Normandie - Agefiph

10,3 % des demandeurs d'emploi sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) soit près de 29 000 personnes, le pourcentage variant de 8,6 % dans le calvados à 11,6 % dans l'Orne.



Le nombre de DEBOE est en constante progression, particulièrement pour les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant exercé une activité réduite. Les personnes handicapées présentent toujours des difficultés particulières d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) qui se matérialisent par une forte ancienneté au chômage : 865 jours en moyenne au niveau régional variant de 753 jours dans l'Orne à 939 jours en Seine-Maritime.



Source : Agefiph

[En savoir plus](#)

●● PARUTIONS ●●

➔ L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2016

Dares Résultats n°2018-051

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/>

Rubrique Publications > Dares Analyses - Dares Indicateurs - Dares Résultats

### ➔ **Le guide SIMON**

Pour informer, sensibiliser les entreprises et ainsi faciliter l'embauche des personnes autistes. Handisup a actualisé et réédité un guide pratique : le guide SIMON

Pour consulter cette nouvelle version du guide en ligne ou le télécharger :

[http://www.handisup.asso.fr/docs/Nos\\_actions/Projet\\_SIMON/handisup\\_guide\\_simon\\_web.pdf](http://www.handisup.asso.fr/docs/Nos_actions/Projet_SIMON/handisup_guide_simon_web.pdf)

### ➔ **Baromètre Agefiph / Ifop sur la perception de l'emploi des personnes handicapées**

Enquête auprès des entreprises, salariés et du grand public

Agefiph / Ifop

Novembre 2018

<https://www.prith-normandie.fr/> Rubrique Ressources > Etudes / Rapports / Guides

## Agenda

### ➔ **Les cafés de l'emploi à Rouen**

Samedi 2 février 2019

[www.cafesdelemploi.fr](http://www.cafesdelemploi.fr)

### ➔ **Job dating Hôtellerie-Restauration à Bayeux**

Mardi 5 février 2019

<https://www.pole-emploi.fr/region/normandie/actualites/job-dating-hotellerie-restauration-a-bayeux-@/region/normandie/article.jspz?id=840269>

### ➔ **Forum en ligne Talents Handicap - Tous secteurs Spéciale Alternance & Stages**

Du vendredi 8 mars au vendredi 5 avril 2019

Talents Handicap National est un forum en ligne, accessible de n'importe où en France sans se déplacer.

Plus d'informations : [www.talents-handicap.com](http://www.talents-handicap.com)

### ➔ **Forum normand "Les conditions de travail au carré"**

Mardi 2 avril 2019

La Carsat Normandie, la Direccte Normandie, l'Aract Normandie, l'OPPBTP, Présanse et Santé BTP Normandie s'associent pour organiser le forum normand : "Les conditions de travail au carré".

[En savoir plus](#)



[www.prith-normandie.fr](http://www.prith-normandie.fr)

[prith-normandie@practhis.asso.fr](mailto:prith-normandie@practhis.asso.fr)

[S'abonner à la newsletter du Prith Normandie/](#) [Se désabonner](#)